



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๔๐๗ ถนนยติธรรม ตำบล หน้าเมือง อำเภอ เมือง จังหวัด ราชบุรี ๗๐๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสิริกัญญา คุณาติรัมย์.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด.....กลุ่มบริหารงานทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐๖๒-๖๐๒-๒๙๙๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraban-hss๕@hss.mail.go.th.....LINE ID : ..๐๙๙๑๗๐๑๘๙๕.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๓๒	๑,๐๔๙	๕,๓๔๕,๒๙๖

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม -.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม -.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๓.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๙,๔๔๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ส่งเสริมหลักธรรมคำสอนของแต่ละศาสนา (๒) ส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านวีดิคลิป ในการประชุมประจำเดือน (๓) การทำบุญสำนึกงานประจำปี	๑) ได้รับการ ส่งเสริม จำนวน ๓ ครั้ง ต่อปี ๒) เพื่อให้ ดำเนินชีวิต เป็นไปในทาง สายกลาง ๒ ครั้งต่อ/ปี ๓) จำนวน ๑ ครั้ง	๑) บุคลากรมี ที่ยึดเหนี่ยว จิตใจ ๒) บุคลากร มีความ ตระหนักใน การดำเนิน ชีวิตตาม สายกลาง ๓) ส่งเสริม ปลูกฝังด้าน วัฒนธรรม	-	กลุ่มบริหารฯ		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			และศาสนา						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส	จำนวน ๔/ปี	สภาพแวดล้อม ภายใน ภายนอก แบ่งเป็น สัดส่วน	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มี ขีดความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี (๑) กิจกรรม เพื่อสังคม CSR (Corporate Social Responsibility) (๒) ร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับงานพิธีต่างๆ เทศกาล สถาบันกษัตริย์ (๓) วันขึ้นปีใหม่ไทย (๔) สืบสาน ประเพณีสงกรานต์ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่	๑. จำนวน ๒ ครั้ง/๓๒ คน ๒. จำนวน ๕ ครั้ง/ปี ๓. บุคลากร ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	๑. มีจิตอาสา สร้างจิต สาธารณะ ๒. บุคลากร แสดงความ ระลึก และ ความ จงรักภักดี ชาติ ศาสตร์ กษัตริย์ ๓. บุคลากร ถือเป็นธรรม เนียมปฏิบัติ ร่วมกันทุกปี	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓	✓	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมจัดทำธนาคารความดี หรือกล่องความดี (๒) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผล จากการประกอบคุณงาม	๑. จำนวน ๑ กล่อง ๒. บุคลากร ตัวอย่างที่ดี ๔ ครั้ง/ไตรมาส สละ ๑ ครั้ง	๑. บุคลากรมี แรงบันดาลใจ ในการทำ ดี และเป็น ตัวอย่าง ให้กับเพื่อน ร่วมงาน	-	กลุ่มบริหารฯ/ คும்ครองฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
			๒.บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และแสดง ความยินดี ต่อ พฤติกรรม คนดี							
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม-.....									
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม-.....									
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) การเผยแพร่การดำเนินงานด้านพัฒนาองค์กร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนคนเข้า ชม Web Site /Face book /ศปส .๕	การเป็นองค์กร ที่ดำเนินงาน อย่างโปร่งใส	-			✓	✓		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันด้านพัฒนา องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (บูรณาการ)	ศปส.๕/สคร. ๕/ศูนย์ อนามัยที่ ๕/ ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๕/	บุคลากรมี ความรู้ และ มีส่วนร่วมใน ก า ร ด าเนินงาน ย ก ะ ดั บ ค ะ น ะ น ก าร ป รั ะ เ มื น อ ง ค์ ก ร ค ุ ณ ธิ ร ร ม		๖,๐๐๐ บาท			✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
			แ ล ะ ย ัก ะ ด ี บ ค ะ น ะ น ำ ก ำ ร พ รั ช ะ ม ี น ค ุ ว ำ ม ป ็ ร ัง ใ ส ข ง ห น ุ ย ง จ า น							
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม-.....									
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรประเมิน EIT/IIT (๒) ปฏิบัติตามระเบียบราชการและข้อตกลงของ หน่วยงาน - มาทำงานไม่สายลงชื่อปฏิบัติงานและเลิกงาน - ไม่เบียดเบียนเวลาราชการ - เข้าร่วมกิจกรรมตามนัดหมายตรงต่อเวลา (๓) ประชุม การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. บุคลากรทำ แบบประเมิน ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ๒. การเข้าร่วม กิจกรรม/เข้า ทำงาน ตรงต่อ เวลา ร้อยละ ๗๕ ๓. จำนวน ๑ ครั้ง	๑. หน่วยงาน ผ่านประเมิน ความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ITA ๒. บุคลากร มา ปฏิบัติงาน/ และตรงต่อ เวลามากขึ้น	๒๙,๔๔๐บาท	กลุ่มบริหารฯ					

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๔) การประกาศเจตนารมณ์ ต่างๆ ดังนี้ - ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔.บุค ล า กร ร่วมประกาศ เจต น า ร ม ณ์ ร้อยละ ๙๐	๓.บุค ล า กรมี ความรู้ความ เข้าใจ และ สามารถ ดำเนินการ ตามแผนฯ ได้อย่างมี ประสิทธิภา พและเกิด ๔ .บุค ล า กร ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็ม กำลัง ความสามาร ถ ถูกต้อง โปร่งใส และ เป็นธรรม						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม-.....								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการงานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กำหนดช่องทางการให้คำแนะนำ ปรีกษา ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปัญหาทางด้านจริยธรรม	๑.จำนวน ๒ ช่องทาง	๑.มีช่องทาง การร้องเรียน ให้คำปรึกษา ๒ ช่องทาง และสามารถจัดการเรื่อง	-	กลุ่มคุ้มครองฯ และ ก ลุ่ ม บริหารทั่วไป				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) จัดทำฐานข้อมูลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๒.จำนวน ๑ เว็บไซต์	ร้องเรียนได้ อย่างมีประ สิทธิภาพ ๒.องค์กร ภายนอก สามารถ แลกเปลี่ยน เรียนรู้จาก เว็บไซต์ได้						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนจากหน่วยงาน อื่นๆ ในเขตสุขภาพที่ ๕	เข้า ร่วม แลกเปลี่ยน กับหน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	พัฒนาต่อ ยอด การ ขับเคลื่อน งานเป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบได้ อย่างมีประ สิทธิภาพ	๔,๐๐๐ บาท					

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามลิงก์ย่อ : www.hss๐๕.com)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๐.....คน๑.....แห่ง๑๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....แห่งระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง๓๓.....คน-.....แห่ง๓๒.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ผ่านการประเมิน ITA ตามที่กำหนด
- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรม
- บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ มีวัฒนธรรม ค่านิยม ทักษะคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

๓. จัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ Word ให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จัดส่งทาง E-mail : anticorruption.hss@gmail.com ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗